



DİSK-İCF

Türkiye Kimya-İŞ

HAZİRAN 1975 TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI Sayı: 52 Yıl: 5

DİSK ÜYESİ PETROKİMYA-İŞ' LE BİRLEŞTİK petrol ve kimya işkolunda

ŞİMDİ DAHA DA GÜÇLÜYÜZ

İŞ KOLUMUZDA, İŞÇİLERİN BİRLEŞECEĞİ

BİR TEK GÜÇLÜ VE GERÇEK SENDİKA VARDIR

PETROL KİMYA-İŞ

GÜCÜMÜZ, PETROL VE KİMYA İŞÇİLERİNE, EN İLERİ
HAKLARI, EN GÜÇLÜ GÜVENCEYİ SAĞLAYACAKTIR

SENDİKAMIZ BU GÜNE KADAR SÜRDÜRDÜĞÜ, İŞÇİ SINIFININ YAŞAMA VE ÇALIŞMA KOŞULLARININ DÜZELTİLMESİ MÜCADELESİNDE ÜLKEMİZDE EN İLERİ HAKLARI ALMIŞTIR. EN YÜKSEK ÜCRET ZAMMI, EN FAZLA İKRAMIYE, EN YÜKSEK KIDEM TAZMİNATI, EN DEMOKRATİK DİSİPLİN KURULLARI VE EN İLERİ SOSYAL HAKLAR İLK ÖNCE HEP SENDİKAMIZ TARAFINDAN İŞÇİ SINIFINA KAZANDIRILMIŞTIR. DIŞIMIZDA KALAN İŞÇİLER, SENDİKAMIZIN AÇTIĞI YOLDAN YARARLANARAK, SENDİKALARINI VE SERMAYE - DAR SINIFI ZORLAYABİLMİŞLER, ANCAK YER YER, ZAMAN ZAMAN BİZİM ALDIĞIMIZ HAKLARA ERİŞEBİLMİŞLERDİR. BU GÜN BİZİMLE AYNI SEVİYEDEKİ KARDEŞ PETROKİMYA - İŞ'LE BİRLEŞMEMİZ, GÜCÜMÜZÜ İŞKOLUMUZDA DEVLEŞTİRMİŞTİR. BUNDAN BÖYLE PETROL VE KİMYA İŞÇİLERİNİN SEÇECEKLERİ, BİRLEŞECEKLERİ TEK SENDİKA VARDIR PETROL KİMYA - İŞ. İŞKOLUMUZDA, İŞÇİLERİN HAKLARINI ALACAK VE GERÇEK İŞÇİ SENDİKASI OLARAK TEMSİL EDEBİLECEK GÜÇTE YALNIZ PETROL KİMYA - İŞ SENDİKASI VARDIR. PETROL VE KİMYA İŞÇİLERİNİN AKIN AKIN SAFLARIMIZA KATILMASI, ÇİĞ GİBİ BÜYÜMEMİZ, GÜÇLENMEMİZ BU GERÇEĞİ GÖZLER ÖNÜNE SEREN EN KUVVETLİ KANITTIR. İŞKOLUMUZUN MÜCADELE BAYRAĞI SENDİKAMIZ PETROL KİMYA - İŞ'İN ELİNDE YÜKSELECEKTİR.

sendikamızın yeni adı
«PETROL KİMYA-İŞ»
oldu.

DİSK'e bağlı, Genel Merkezi Kocaeli' de bulunan Petrokimya-İş Sendikası 5-6 Temmuz 1975 tarihlerinde yaptığı olağanüstü Genel Kurul'da Sendikamız Kimya-İş'e katılma kararı almıştır. Sendikamızın 5-6-7 Temmuz 1975 tarihlerinde İstanbul'da yapılan Olağanüstü Genel Kurul'unda da Petrokimya-İş'in bu katılma kararı oybirliği ile kabul edilmiş ve sendikamızın adı yine oybirliği ile PETROL KİMYA-İŞ (Türkiye Petrol Kimya Sanayii İşçileri Sendikası) olarak değiştirilmiştir.

DİSK'in işçilerin birliği ve aynı iş kolundaki DİSK üyesi sendikaların birleşmesi ilkesinden hareket eden her iki sendika, emperyalist güçlerin ve bu güçlerle işbirliği yapan semayedarların sömürüsüne, faşist baskılarına karşı güçlü bir direnişi sürdürmek, ülkemizdeki demokrasi mücadelesine en etkin biçimde katkıda bulunabilmek ve işçi sınıfının yaşama, çalışma koşullarını düzeltme mücadelesine bu doğrultu da güç kazandırmak amacıyla aynı çatı altında güçbirliğini gerçekleştirerek tek sendika olmuşlardır.



İŞÇİ SINIFININ MÜCADELESİ
BİRLİK OLMAKTAN GEÇER

KARARI BÜYÜK BİR ÇOŞKUNLUK İÇİNDE AYAKTA ALKIŞLARLA KABUL EDEN DELE GELER, İŞÇİ SINIFININ YÜREKLİ MÜCADELESİNE GÜÇ KATMANIN DEĞERLİ BİR ÖRNEĞİNİ VERMİŞLERDİR. BU EYLEM, İNANÇLI, KARARLI, YÜREKLİ TÜM PETROL VE KİMYA İŞÇİLERİNİN EYLEMİDİR. HEPİMİZE KUTLU OLSUN.



SSK'YA BORÇLANMA YENİDEN KABUL EDİLDİ

SENDİKAMIZIN HUKUK DAİRESİ SSK KANUNUNUN 5 NCİ MADDESİNİN KOLAYCA ANLAŞILMASI İÇİN AŞAĞIDA Kİ AÇIKLAMAYI YAPMIŞTIR.

22 Haziran 1975 günlü ve 15273 sa yılı Resmî Gazete ile "506 Sayılı Sigortalar Kanunu'nun bazı madde ve fıkralarının değiştirilmesine ve bu kanuna ek ve Geçici Maddeler Eklenmesine Dair Kanun" yayınlanmıştır.

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı üzerine, bir süreden beri durdurulan sigortasız geçen hizmetlerin borçlanılabilmesi, bu kanun ile yeni den mümkün olacaktır. Borçlanılan bu süreler, aynen sigortalılık gibi kabul edilecektir.

HANGİ HİZMETLER BORÇLANDIRILIR ?

1902 Sayılı ve 16 Haziran 1975 kabul tarihli Kanun'un Geçici 5nci maddesine göre ;

Bu Kanunun yayını tarihinden önce a) 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'na göre malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına göre tescil edilmişler,

b) Borçlanma isteğinin yapıldığı tarihte 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'na tâbi bir işte çalışmakta olanlar borçlandırılır.



Sigortalı borçlanmak istiyorsa, borçlandırılmasını talep ettiği hizmeti için evvelce Sosyal Sigortalar Kurumuna prim veya Emekli Sandığı'na kesenek ödemiş olmalıdır.

BORÇLANMA SÜRESİ

Sigortalıların hizmet akdine dayanarak çalıştıkları süredeki en çok 10 yıllık hizmetleri borçlandırılır. Bunun için talep lazımdır.

Borçlandırılmanın kabulü halinde; hizmetler prim veya kesenek ödenerek geçmiş hizmetlere katılır.

Sigortalı, 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'na göre sigortalı olmadan önce de çalışmışsa, bu sürelerin borçlandırılması halinde, sigortalılığın başlangıcı da geriye götürülür. Bu geriye götürülen, borçlandırılan gün sayısı kadar olur.

Meselâ; 1.8.1965 tarihinde ilk olarak sigortaya kaydını yaptıran sigortalı, 1949 - 1954 yılları arasında 5 yıllık bir hizmetini borçlanmış

tır. Bu durumda sigortalılık başlangıcı 1949 yılına inmeyecektir. Başlangıç tarihi 1.8.1965'den geriye doğru 5 yıllık bir süreyi kapsayan 1960 yılına inecektir. Bu sigortalı böylece, 1.8.1960 yılında sigortaya kayıtlandırılma kabul edilecektir. Yani ;sigortalılığının başlangıç tarihi, ilk sigorta olunan tarihten , borçlanılan gün sayısı kadar geriye gidecektir.

BORÇLANMA NASIL YAPILIR ?

Borçlanma isteği, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ay başından itibaren yapılacaktır. Bu tarih 1 Temmuz 1975'dir. Borçlanma isteği, örneği Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından hazırlanacak belge ile kuruma yapılır. Talep süresi 1 yıldır. Yani, 1 Temmuz 1976 tarihinden sonra yapılacak borçlanma istekleri geçerli sayılmayacaktır.

PRİMLERİN ÖDENME TARZI

1-1.4.1950 tarihinden sonraki hizmetlere ait borçlanmalarda, cari asgari günlük kazanç dikkate alınacaktır. Yani sigortalı, en düşük günlük kazanç olan 40.-TL, aylık 1200.-TL üzerinden prim ödeyecektir.

2-Borçlanma, 1.4.1950 tarihinden evvelki süreler için olacaksa, kazanç şöyle tesbit edilecektir: Sigortalının talebinin olduğu tarihteki son 3 aylık kazancının ortalaması esas alınacak ve ödenecek prim miktarı da buna göre hesaplanacaktır.

BORÇLANMADA ÖDEME NASIL YAPILIR ?

İki şekilde yapılır ;

1- Toptan ödeme şeklinde,

2- 5 yıl içinde eşit taksitlerle.

Borçlanan sigortalı ölürse, sigortalının doğumuna yetecek prim miktarı, hak sahiplerinden alınır.

HANGİ HİZMETLER BORÇLANDIRILMAZ ?

Borçlanma dışında bırakılan hizmetler şunlardır ;

1- Sigortalının, sigorta kapsamı dışında kalan işlerde geçen çalışma süreleri,

2- 18 yaşından önce sigortasız geçen hizmetler,

3- Sosyal Sigortalar Kurumu'ndan toptan ödeme almak suretiyle sigorta ile ilgileri kesilmiş olanlar,

4- Bankaların, sigorta şirketlerinin, ticaret ve sanayi odalarının , borsaların kurmuş oldukları sandıklarda geçen hizmetler, borçlanma kapsamı dışında bırakılmıştır.

Güçbirliği yaptığımız

PETROKİMYA İŞİ tanıtıyoruz

Petrokimya- İş Sendikası (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası) 1969 yılında, yarı iktisadi devlet kuruluşu olan Petkim Petrokimya A.Ş. işyerinde kurulmuştur. 3000'den fazla işçi temsil etmektedir. Bu günkü yöneticileri, devrimci sendika olma yolunda yiğit bir mücadele sürdürerek 1974 yılında yönetime gelmişlerdir. Petrokimya-İş üyeleri, bu yeni yöneticilerin önderliğinde, yaptıkları olağanüstü genel kurulda DİSK'e katılma kararı almışlar ve bu kararları Mayıs 1975 tarihinde DİSK Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Kardeşlerimizi bize en iyi tanıtan son olağanüstü genel Kurullarında sundukları çalışma raporundaki görüşleridir. Petrokimya-İş Sendikasını tanıtmaya, çalışma raporlarındaki bir bölümün alınması yeterlidir. Raporda şu görüşlere yer verilmiştir ;

"...Birleşme çalışmalarını uzatmak sadece ve sadece sermaye sınıfının ve onun uyanık bekçilerinin işine yarayacaktır. İşçi sınıfının birlik olma mücadelesinden ödü kopan sermaye sınıfı bunu önlemek için elindeki bütün imkanları zorlayacaktır.

İkili birleşme söz konusu edildiğinde öncelikle yan yana geleceğimiz sendika Kimya-İş'tir inancındayız. Zira, gerek sorunlara bakış açımız, gerek çalışma yöntemimiz, kısacası, ekonomik mücadele anlayışımız aynıdır, birdir. Petrokimya-İş ile Kimya - İş üyeleri bu birleşmeye, bilinç düzeyleri bakımından daha karardır, daha hazındır.

Bütün bu gerçekleri bile bile, sermayenin yıllardır halkımıza uyguladığı yöntemler ile bazı ajansları kullanarak basında uydurma haberler çıkartıp sendikamızı ve üyelerimizi baskı altında tutmaya çalışmak bölücülüktür. Açıkçası işçi sınıfının yararına değildir. Petrokimya-İş Sendikası olarak düzmece birleşmelerden değil gerçek işçi birliğinden yanayız. Salt birleşmiş gözükmek için birleşmekten yana değiliz. Hele başka dünyalarda oturup, birleşme formülleri oluşturmakla birlik değil, binasız çatı yapılmış olur. BİRLİKLERİN BUYRUKLA DEĞİL, ONURLA İNSA EDİLECEĞİ İNANCINDAYIZ."

İKİ İŞYERİNDE GREV KARARI ALDIK

Kısa süre önce MİSK'e bağlı Tür Pek İş Sendikası'ndan, referandumla kurtularak saflarımıza katılan Kimya Teknikli işçilerin adına sürdürülen toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma olmaması, uzlaştırma kuruluna gidilmiştir.

Uzlaştırma Kurulundaki görüşmelerde

ücret, ikramiye, kıdem tazminatlarının yanı sıra diğer bir çok maddede anlaşmaya varılamamış ve sendikamız bu işyerde grev kararı almıştır. Yasal süredolunca, Kimya Teknik işçileri grev davulunu vuracak, haklarını söke söke alacaktır.

Gaziantep'te kurulu, Mobil Akarya -

kıt Satış ve Yıkama-Yağlama İstasyonunda, işveren toplu sözleşme görüşmelerine hiç katılmamış ve katılmamakta da ısrar etmiştir. İşveren uzlaştırma kurulu toplantısına da gelmeyince sendikamız grev kararı almıştır. Önümüzdeki günlerde, hazır bekleyen grev çadırımız kurulacak, greve başlanacaktır.



İŞÇİLER YÜRÜYÜNCE...

BASKIYA GİRERKEN...

**BANDIRMA'DAN
BİR MEKTUP VE BİR İŞÇİ
ARKADAŞIN "SESLENİŞ"
ADLI YAZISINI ALDIK.
AYNEN YAYINLIYORUZ.**

BANDIRMA İŞÇİLERİ HAKKINI

SÖKE SÖKE ALİYOR

Bandırmada'ki Etibank Sülfirik Asit Fabrikasında çalışan, sendikamız Petrol Kimya-İş üyesi işçiler, haziran ve Temmuz ayı başlarında bazı sorunlarını çözebilmek için iki yürüyüş yapmışlardır. Yüzü aşkın Sülfirik Asit işçisi, 6 kilometrelik yolu yaya yürüyerek işvereni protesto etmişlerdir. Kol kola birbirlerine kenetlenerek yürüyen Asit işçilerini Bandırma Halkı alkışlayarak izlemiş ve desteklediğini belirtmiştir. Yürüyüşe katılan bir işçi şunları söylemiştir: "55 derece sıcak altında çalıştığımız fabrikadan ter içinde çıkıyoruz. Fabrikanın 8 servis arabası var. O anda 4-5 araba boş durduğu halde ve 300 işçiye en az 4 araba gerekirken, işveren bu durumu önemsemeyerek bizi kapının önünde yarım saat bekletiyor. İşverenin bu davranışını protesto etmek için şehire yürüyerek indik."

Temmuz ayı başlarında ikinci defa yürüyüş yapan Asit İşçileri bu sefer isteklerini işverene madde madde bildirdim. İşverenin, işçilerin ailelerine vizite kağıdı vermekte güçlük çıkarması ve araya Petrol-İş'in girmesine fırsat hazırlamak istemesi, Asit işçilerinin bir daha yürüyüşüne neden olmuştur.

Tam bir kararlılık ve disiplin için de hareket eden Asit işçileri, Boraks işçilerinin de desteğini sağlamışlar, huzursuzluk çıkmasından medet uman Petrol-İş'e bir darbe daha indirmişlerdir. Daha önce de Petrol-İş'in sohbette toplantısında, Petrol-İş'e hesap sorarak maskesini düşüren Bandırmalı kimya işçileri, servis ve vizite kağıdı sorunlarını çözümlenerek mücadelelerini omuz omuza sürdürmekte, haklarını söke söke almaktadırlar.



sesleniş

Bandırmadan bir işçi

Değerli Asit İşçisi "İSYANKAR" tanınıyorsunuz; Gerçekleri gören, bilinçli olmak istemen yüzünden böyle diyorlar, değil mi?

Ama sen bunlardan müteessir olmuyor, mücadeleye devam ediyorsun. Böyle söyleyenlerin ard düşüncelerini öğrendin artık. İşte bu seni kamçılıyor.

Ne mutlu ki amaçlı yaşıyorsun. Hem amacını prensip olarak kabullenmişsin. "Kişisel değil, toplum çıkarları önemli" diyorsun, haklarımız için mücadele edeceğiz diyorsun.

Değerli Asit İşçisi; haklarını aldatarak, ellerinden alanlara karşı bilinçlendiğini ispatlamanla iftihar ediyor, tüm sorunlarını birlikte yaptığınız mücadelenle halledeceğine inanıyorsun.

Onurlu amacına tüm Bandırma işçilerini de katmanı dileyerek.....

söz sırası artık bizde

Yıllardan beri üyelerine yararlı bir iş yapmayanlar altın yumurtlayan tavuk ellerinden kaçınca telaşlanıyorlar. Bir kaç örnekle durumu gözler önüne sereceğim. Yargılamayı sizler yapacaksınız.

Etibank'la Petrol-İş Sendikası süreleri ikişer sene olmak üzere, Bandırma da kurulu Boraks, Asitborik ve Asitsülfirik Fabrikalarında çalışan işçiler adına dört dönem toplu iş sözleşmesi imzalamışlardır. Her sözleşmeden önce, bazı isteklerimiz olduğunu ve 67nci maddenin değişmesi gerektiğini Petrol-İş sendikasının merkez ve şube yöneticilerine defalarca haykırmışızdır.

67 nci madde nedir? İlk önce bunu açıklayalım:

Boraks, Asitborik ve Asitsülfirikte disiplin kurullarında işveren ve işçi temsilcileri bulunurlar. İşçiler aleyhinde veya lehinde kararları da bunlar alırlar. Bizde disiplin kurullarına işveren temsilcileri ve Petrol-İş şube yöneticileri girerler. Disiplin maddesinin sonunda "işveren ile anlaşamadıkları takdirde son karar işverendir" der. Buna dayanarak da disiplin kuruluna düşen işçi ceza almadan bu kurdan çıkamaz.

İşveren yetkilileri işçilerden herhangi birine kızdımı dilerse işten atabilir. Kimya-İş Sendikasının toplu sözleşmesinde ise böyle sakat bir madde

olmadığını okuduk, gördük. Bu durumda defalarca yapılan uyarılara kulaklarını tıkayan Petrol-İş yöneticilerinin işverenle anlaşmış olduğu ortaya çıkmaz mı? Bu uygulamaya evet diyen sendikamızın sarılığı ortaya çıkmıyor mu?

Bir kaç ay önce aynı işveren bu fabrikanın temelinden beri çalışmakta olan sekiz-on senelik 35-40 işçiyi işten atmıştır. Bu işten çıkartılan işçiler Petrol-İş Sendikasının yıllardır aıdatlı üyeleriydi. Petrol-İş üyelerinin sefil duruma düşmelerine neden göz yumdu? İşten atılan Petrol-İş üyeleri genel merkeze gittiklerinde "sizin için yapabileceğimiz bir şey yoktur"ce vabını aldılar.

Etibank'a ait işyerlerinde işten atılan 35-40 işçi olayının üzerinden 1 hafta geçmeden yerlerine düşük ücretle işçi alınmıştır. 1475 sayılı iş kanununun bununla ilgili maddesi (Aynı işyerine işçi alınır çıkartılan işçilere öncelik tanınır" der. Bu ilgili madde Petrol-İş yöneticilerine defalarca İstanbul'a gidilerek söylendi. Bu durumda Petrol-İş Sendikası'nın Etibank İşvereniyle anlaşmış olduğu ortaya çıkmıyormu?

Söz sırası bizde artık. Bıraksınlar Bandırma işçilerinin yakasını. Bizi senelerdir uyuttukları yeter.

Bandırma kimya işçisi, kimin işçiden, işçi sınıfından, çalışandan yana olduğunu çok iyi değerlendirecek bilinçtedir.

işçi dostu selam

Petrol Ofisi işçilerinden
KAYA ÖZLÜK (AŞIK HAYDARI)

GEL İŞÇİ KARDEŞİM BİRLESELİM
KEMSE BİZİ TÜKETEMEZ
TEK KAFADA DÜŞÜNELİM
ÇÜNKÜ BİZLER VAREDENİZ.

BİRLİK ÖTEN DİLİMİZLE
TEK AĞIZDAN BİR ÖTERİZ.

BİR VÜCUTTA CEM OLMUŞUZ
HALLAKU ALEM OLMUŞUZ
SOYULU SÖZE KEM OLMUŞUZ
BİR DÜŞÜNÜR BİR TUTARIZ

HAYDARİY'EM ÇALIŞANLAR
SERMAYEYE GÜÇ KATANLAR
SINIFIMIZ BİR YİĞİTLER
KADER TASA BİR TUTARIZ.

YARATICI AKLIMIZLA
NASIR TUTMUŞ ELİMİZLE

BİRLİĞİMİZİN TEMELİ, İŞÇİ S

YÖNETİCİLERİMİZİ SEÇTİK.



kısaca genel kurulumuz

Sendikamız Kimya-İş'in olağanüstü Genel Kurulu 5-6-7 Temmuz 1975 tarihinde İstanbul'da toplandı. Genel Kurulumuzun çalışmalarını belirleyen gündemde, divan seçimi, raporların okunması ve müzakeresi, Kurulların aklanması'nın yanı sıra anatüzük tadili ve sendikamıza katılma (birleşme) kararı alan sendika veya sendikaların katılma (birleşme) larının görüşülmesi ve bu konuda karar alınması gibi çok önemli iki madde yer alıyordu. Bu maddeler görüşüldükten sonra seçimlere geçilecekti. Gündemde Genel Kurulumuzun çalışmaları böyle belirlenmişti.

5 Temmuz 1975 günü Olağanüstü Genel Kurulumuz sabah saat 10.00'da toplandı

Başkan vekili Mehmet Atay kardeşimiz yoklamayı yaparak 50 delegenin hazır bulunduğunu tespit etti. Ve çalışmalara başlamak üzere Olağanüstü Genel Kurulu açtı. Genel Kurulu yönetecek divanın seçimine geçildi. Divan başkanlığına tek aday gösterilen DİSK üyesi kardeş sendika Turizm-İş Genel Başkanı Turgut Gökdere oybirliği ile divan başkanı oldu. Daha sonra Sendikamızın geçen Genel Kuruldan bu yana çalışmalarını yansıtan raporlar okundu ve gerekli çalışma komisyonlarının üyeleri seçilerek Genel Kurul çalışmaları ertesi güne tatil edildi.

6 Temmuz 1975 günü Genel Kurulumuz sabah saat 10.00'da çalışmalarına tekrar başladı. İlgili komisyonların raporları okundu, Sendikamızın 14 aylık çalışmaları bütün açıklığıyla delege kardeşlerimizin bilgilerine ve değerlendirmelerine sunuldu. Divan tarafından delegelerin oylarına sunulan sendikamızın çalışmaları ve bu çalışmalarından sorumlu organlardaki yöneticiler, oybirliği ile aklandı. Yani görevlerini sürdüren yöneticiler ve çalışmalarını sendikamızın amaç ve ilkelerine uygun bulundu. Hiç bir aksaklık ve yanlış görülmemeyerek doğrulanıp kabul edildi.

Bundan sonra Anatüzük değişikliğine geçildi. Yasal olarak zorunlu olan değişikliklerle beraber, büyüyen, gelişen,

görevleri yoğunlaşan sendikamızın daha başarılı çalışmasını sağlayacak gerekli değişiklikler de oybirliği ile kabul edildi. Anatüzüğümüzde yapılan değişiklikle Sendikamızın yeni adı, hem petrol hem de kimya işkolunu dile getirip temsil ederek "PETROL KİMYA-İŞ" oldu. Ayrıca tüzük değişikliği, yönetim kurulumuzu 16 üyeye çıkararak sendikamızın yönetimine daha çok işçinin katılımını sağladı.

Daha sonra DİSK üyesi kardeş Petrokimya-İş Sendikasının bize katılma kararının görüşülmesine başlandı. Bu konuda DİSK ilkelerine bağlılığımızı belirtirken bir açıklama yapan Genel Başkan Dinçer DOĞU, "bu birleşme, karşılıklı inanç ve sözlü güvene dayanmaktadır. Ardında hiç bir kişisel hesap ve protokol bulunmadan ülkemizde gerçekleştirilen ilk birleşmedir. Ülkemiz sendikacılığına örnek olacaktır. Bütün sendikacıları, işçi sınıfına karşı görevlerini yapmada, işçi sınıfının birliğini sağlamada, buradaki kadar açık ve yürekli olmaya çağırıyorum. Kim olursa olsun, eğer bu birleşmeyi, baltalamaya, bölmeye, lekelemeye çalışırsa bilin ki o, işçi sınıfına ihanet içindedir" dedi. 5 Temmuz 1975 günü İzmit'te Olağanüstü Genel Kurullarında sendikamıza katılma kararı alarak Genel Kurulumuza gelen Petrokimya-İş delegeleri kardeşlerimizle birlikte, ayakta sürekli alkışlarla karar kabul edildi.

Petrokimya-İş Genel Başkanı Yılmaz ÖZDEMİR kürsüye gelerek bu tarihi kararı almalarından ötürü delege kardeşlerimizi kutlayarak şunları söyledi: "Bu birleşme sermayedar sınıfı korkuttuğu kadar, sarı sendikacıları ve sendikacıları geçim kaynağı yapan "dükkançı zihniyeti"de mahkum etmiştir.

Genel Kurulumuz, Sendikamız PETROL KİMYA-İŞ'in yönetimi için, organlarda çalışmalarını gerekli gördüğü kardeşlerimizi seçerek çalışmalarına son verdi

Ekonomik mücadele örgütleri olarak sendikaların ülkemizdeki durumu; sermayedar sınıf tarafından yozlaştırılmış, biz işçilerin birleşik gücünü yok edencesine parçalara bölünmüş, mücadelemizin kararlılığıyla bağdaşmayan bir yapı göstermektedir. Öyle ki, işçi sınıfı daha başta iş kolları yönetmeliğine göre 34 parçaya bölünmüş durumdadır. Ekonomik mücadele ve sendikal örgütlenme bu bölünmeyi önleyecek doğrultuda geliştikçe, sermayedar sınıfın oyunları sonucu işçiler, yüzlerce sendikaya bölünmüşlerdir. Ülkemizdeki en büyük işçi konfederasyonu olarak işçilerin birliğini sağladığını iddia eden Türk-İş, uzun yıllar işçilerin birleşik gücünü sermayenin dümen suyuna sokmaya çalışmıştır.

İşçi sınıfına karşı oynanan oyunlara bir tepki olarak doğan DİSK 1967 yılında Türk-İş'ten ayrılan sendikalar tarafından tarihi bir sorumluluğun gereği olarak kurulmuştur. Bu güne kadar sürdürdüğü müca-

YÜRÜTME



ÜYE

ALİ TÜGEN
İZMİT 1946
8 YILLIK İŞÇİ
PETKİM PETROKİMYA
ETİLEN FAB.



G. SEKRETER

HÜSAMETTİN BAKAN
İZMİT 1938
958'den beri işçi
10 yıldır sendika
Kimya teknisyeni

YENİ YÖNETİM KURULUMUZ

GÜNGÖR BEDAVACI
İSTANBUL, 1941
HOECHST İLAÇ FAB
İLAÇ İŞÇİSİ

BELKİS KAYA
ÜRGÜP 1943
18 YILLIK İŞÇİ
GRİPİN'DE
İLAÇ İŞÇİSİ

HASAN İ
ARTVİN
7 YILLIK
PETKİM
KARBON



CEMAL POLAT
PULMÜR 1933
MERBOLİN 'DE
İLAÇ İŞÇİSİ

NURTEN ARICAN
ORDU 1937
24 YILLIK İŞÇİ
İBRAHİM ETEM
SERUM İŞÇİSİ

NECAT ÖKTE
RİZE 1934
26 YILLIK
1963'DEN BER
SENDİKACI

SINIFINA OLAN İNANCIMIZDIR

ile hızla büyümüş, güçlenmiş ve işçi sınıfının haklı desteğini kazanmıştır. Günümüzde ise Türk-İş'ten kopmaların hızlandığını, DİSK'in daha da güçlenip çığ gibi büyüdüğünü görüyoruz. Bu gerçek, ülkemiz işçi sınıfının sosyal bir güç olma yolundaki hızlı gelişmesini yansıtmaktadır. İşçi sınıfı tercihini devrimci sendikalar yönüne yapmaktadır.

Bu arada sermayedar sınıf güçlü örgütlenmeler içinde birleşmekte ve işçilerin güçlenmesini engellemek için hırslı bir çaba sürdürmektedir.

Üst örgütümüz DİSK, kurulduğundan bu yana ısrarla, yılmadan, her türlü engeli aşarak, işçilerin güçbirliğini, sermayedarların sömürüsüne son vermeyi amaçlayan mücadelede sağlamaya çalışmıştır. Bizlere büyük güven ve güç veren bu yürekli çabaları, devrimci sendikacılığın ülkemizde

varlığını korumuş ve günümüzdeki başarısına ulaştırmıştır.

Petrol ve kimya işkollarının, ülkemiz ekonomisinde kazandığı önem, bu işkolunda çalışan işçilerin mücadelesine siyasi bir ağırlık kazandırmaktadır. Petrol ve kimya işkollarında greve giden güçlü bir devrimci sendika, sermayedarları ve kapitalist ekonomiyi derinden sarsarak, siyasi iktidarlar üzerinde işçi sınıfının demokratik baskısını sağlayabilecektir. Bu nedenle bu işkolunda, işkolu yetkisi alacak güçte bir sendikanın DİSK içinde oluşması, işçi sınıfının mücadelesine önemli bir katkı olacaktır.

Sendikamız Kimya-İş'le, DİSK üyesi Petrolkimya-İş'in güçbirliği yaparak birleşmeleri, yukarıda dile getirmeye çalıştığımız sosyal ve ekonomik gelişme temeline dayanmakta tarihi bir önem taşımaktadır. Ve devrimci sendikacılığın yıllardır süren mücadelesinin bir ürünü olmaktadır.

Her iki sendika, DİSK'in ilkelerini hayata geçerli kılarak, DİSK'e bağlılığın

Her iki sendika, DİSK'in ilkelerini hayata geçerli kılarak, DİSK'e bağlılığın ve DİSK'in mücadelesini sürdürmenin örneğini vermişlerdir.

Her iki sendika, işçi sınıfına olan inanca ve karşılıklı sözlü güvene dayanan birleşme eylemleriyle, sermayenin yararına bir zaman kaybına meydan vermeden, bu açık yüreklilikte ve sorumlulukta olanların işçi sınıfının birliğini kurmada en üstün başarıyı sağlayacağını göstermişlerdir.

Petrol ve kimya işçileri bu üstün başarılarıyla, DİSK içinde petrol ve kimya işkolunda en güçlü sendikanın oluşmasını sağlayarak haklı bir güven kazanmışlardır. Buna dayanarak, güvenle, umutla, kıvançla "DİSK İÇİNDE PETROL VE KİMYA İŞKOLUNDA EN GÜÇLÜ SENDİKA PETROL KİMYA-İŞ'TİR" diyebiliriz.

ME KURULUMUZ



GENEL BAŞKAN

DİNÇER DOĞU
SAMSUN 1939
957'den beri işçi
5 yıldır Kimya-İş
Başkanı

G.BAŞKAN VEKİLİ

YILMAZ ÖZDEMİR
İZMİT 1936 DOĞUMLU
İNŞAAT MÜH. (13 YILLIK)
PETKİM PETROKİMYA
TESİS MÜDÜRLÜĞÜ

ÜYE

MEHMET ATAY
FETHİYE 1946
6 yıldır sendikalar
da çalışıyor.



KAÇAR
1949
İK İŞÇİ
PETROKİMYA
SİYAHİ

FETHİ ULUTUNA
ESKİŞEHİR 1927
HABAŞ
GAZLAR KISMI

FEYZULLAH ERGÜN
ÇANAKKALE 1948
4 YILLIK İŞÇİ
PETKİM PLASTİK
FAB. ÇANAKKALE

ALİCAN AKÇAN
MUŞ 1948 DOĞUMLU
10 YILLIK İŞÇİ
PETKİM PETROKİMYA
TAHMİL TAHLİYECİ

KEMAL ÖZTÜRK
ESKİŞEHİR 1950
6 YILLIK İŞÇİ
PETKİM KAUKUK
LABORATUAR



ALİ ÖZGÜL
BİLECİK, 1947
MARSHALL BOYA
İŞÇİ

İSMAİL ERKUL
İZMİT 1949
7 YILLIK İŞÇİ
PETKİM PETROKİMYA
TEKNİK RESSAM

SEDAT BUDAK
DİYARBAKIR 1948
6 YILLIK İŞÇİ
PETKİM PETROKİMYA
LABORANT

MEVLÜT DEMİR
ERZURUM 1950
6 YILLIK İŞÇİ
PETKİM PETROKİMYA
ETİLEN FAB.

DENETİM KURULUMUZ



TÜRKAN ÖNİŞ
İSTANBUL 1930
22 YILLIK İŞÇİ
GRİPİN LAB.



MEHMET TÜRK
KANDIRA 1950
7 AYLIK İŞÇİ
PETKİM PETROKİMYA
V C M



BİLGİN BAŞBUĞ
ANKARA 1937
21 YILLIK İŞÇİ
PETKİM PETROKİMYA
LABORATUAR

ONUR KURULUMUZ



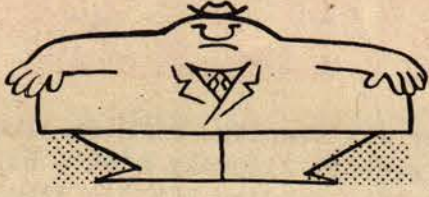
MEHMET ESER
ELBİSTAN, 1943
PFİZER İLAÇ FAB.
MAKİNE OPERATÖRÜ



MUSTAFA ÖZDEMİR
BOZHÖYÜK 1932
20 YILLIK İŞÇİ
PETKİM PETROKİMYA
ŞÖPÜR



ATILLA BÜYÜKFIRAT
İSTANBUL 1939
ROCHE İLAÇ'TA
İŞÇİ



M C'NİN ÇABASIYLA KIDEM TAZMİNATLARI İSTEDİĞİ BİÇİMDE YASALAŞTI

PATRONLARIN

Kıdem tazminatları ile ilgili yasa değişikliği sonunda gerçekleşti. Buna göre işçilerin kıdem tazminatları 15 gün yerine 30 günlük ücretleri üzerinden ödenecek. Kıdeme hak kazanmak için gerekli çalışma süresi 3 yıldan 1 yıla indirildi. Ancak yasaya göre işçilerin her yıl için alacakları kıdem tazminatının tutarı asgari ücretin 7,5 katını (9000 TL'yi) geçemeyecek. Yeni yasanın getirdiği bir başka değişiklik: Daha önce işçilerin kıdem tazminatlarının 12 aylık ücretini aşan bölümünden gelir vergisi kesilirken bundan böyle kıdem tazminatlarının 24 aylık ücreti aşan bölümü gelir vergisine tâbi olacak. Son olarak, kıdem tazminatlarının işverenlerce bir bankada kurulacak fondan ödenmesi öngörülüyor. Yeni yasanın getirdiği değişiklikler kısaca bu kadar. Ancak konuyu biraz daha yakından inceleyecek olursak yeni yasanın birçok sakat yanlarının bulunduğu, hatta eskisinden daha kötü olduğunu görüyoruz. Peki neden böyle oldu?

Milliyetçi Cephe partilerinin sayın milletvekillerinin becerisizliklerinden ya da bilemediklerinden mi? Sayın milletvekilleri "kaş yapalım" derken "göz çıkarttılar?" Yoksa işin içinde başka bir iş mi var?

KIDEM TAZMİNATLARINI 30 GÜNE KİM ÇIKARDI?

Kıdem tazminatlarını 30 güne İŞÇİ SİNİFİ ÇIKARDI. Çünkü Türkiye İşçi Sınıfı yıllardır verdiği sendikal mücadele sonucu; yaptığı toplu sözleşmelerle kıdem tazminatlarını 15 günün çok üstüne çıkartmıştır. Özellikle DİSK üyesi Devrimci sendikalar imzaladıkları toplu sözleşmelerle 30 günün bile üstünde (45 günlük, 60 günlük) kıdem tazminatı almışlardır. TÜRK-İŞ üyesi sendikalar da bir yandan devrimci sendikalarla rekâbet edebilmek için öte yandan tabandan gelen baskılar sonucu 30 günlük kıdem tazminatlarını içeren toplu sözleşmeler imzaladılar.

Sözün kısası Türkiye işçi sınıfı kıdem tazminatını zorlu mücadeleler sonunda yasal 15 günlük sınırın çok üstüne çıkarmıştı. İşveren sınıfı (kapitalistler) ve onların siyasi sözcüsü olan Milliyetçi Partiler pratikte gerçekleştirmiş olan bir durumu yasalara geçirmek zorunda kaldılar. Bunu yaparken de işçilere büyük bir "iyilik" yapıyormuş gibi görünmeye çalıştılar.

Kapitalist sınıfın işçi sınıfına yasal olarak kendiliğinden ve gönüllü zıvası ile yeni haklar verdiği görülmüş şey değildir. Kapitalist sınıf ancak zorda kaldığında, işçi sınıfı kendisini köşeye sıkıştırdığında yasalarda değişiklik yapar. İşçilere yeni haklar verir.

Zaman işçi sınıfından yana işlemektedir. Günler aylar ve yıllar geçtikçe işçi sınıfı daha iyiye ve daha güzele doğru ilerlemektedir. Nasıl nehirlerin denize doğru akışı tersine çevrilemezse tarihin işçi sınıfından yana akışı da geri çevrilemez.

Yönetici kapitalist sınıf işçi sınıfına zaman zaman yasalarla bazı haklar vererek işçi sınıfının biriken mücadele potansiyelini düşürmeye çalışır. İşçi sınıfı yığınlarının bir sel gibi taşıyıcı kapitalistlerin sömürü düzenini yıkmasını önlemek için onlara bazı haklar vermek zorunda kalır.

İşte bu nedenle bir zamanlar Türkiye de sendika kumak yasakken daha sonra serbest olmuştur.

İşte bu nedenle bir zamanlar Türkiye de toplu sözleşme imzalamak grev yapmak yasak iken daha sonra serbest olmuştur.

İşte bu nedenle bir zamanlar Türkiye de kıdem tazminatı 15 gün iken 30 gün olmuştur.

Ancak kapitalist sınıf çok zorda kalıp işçi sınıfına bazı yasal haklar tanıırken yine kendi sınıf çıkarlarını gözetir. Bu durumda da nalıncı keseri gibi kendi tarafına yontmaya çalışır. Bir eliyle verirken öteki eliyle geri almaya çalışır. Bugün yeni kıdem tazminatı yasanın eskisinden daha kötü olması, işçi sınıfının mücadele ede ede aldığı bazı kazançları silip atması bu nedenden ötürüdür.

YENİ YASANIN AKSAYAN YANLARI

Birinci olarak yeni yasa bir işçinin alacağı kıdem tazminatının bir yıllık tutarının 9000 TL'yi (asgari ücretin 7,5 katını) aşamayacağını söylüyor. Böylece artık toplu sözleşmelerle kıdem tazminatını arttırmamanın (45 gün, 55gün 60 gün gibi) pek anlamı kalmamıştır.

Böylece işçinin bu yolla eline geçecek para 9000 lirayı geçemeyecektir. Eğer yıllık tazminat 9000 lirayı geçerse bu para işverenin cebinde kalacaktır.

İkinci olarak emeklilik, yaşlılık, mahlullük ölüm gibi durumlarda kıdem tazminatlarının ödeneceği bir fon kurulacaktır. Bu işverenlerin yıllardan beri gerçekleştirmesini hareretle savundukları bir konudur. Sözleşme masalarında işverenler bu tür "istek ve dileklerini" çok duymuşlardır. Ayrıca işveren sendikaları sanayi ve ticaret odaları yöneticileri basın ve yayın yoluyla bu tür görüşleri sürüyorlardı. Bu gerçek de gösteriyor ki yeni yasa işverenlerin çıkarları doğrultusunda çıkarılmıştır.

İkinci olarak emeklilik, yaşlılık, mahlullük ölüm gibi durumlarda kıdem tazminatlarının ödeneceği bir fon kurulacaktır. Bu işverenlerin yıllardan beri gerçekleştirmesini hareretle savundukları bir konudur. Sözleşme masalarında işverenler bu tür "istek ve dileklerini" çok duymuşlardır. Ayrıca işveren sendikaları sanayi ve ticaret odaları yöneticileri basın ve yayın yoluyla bu tür görüşleri sürüyorlardı. Bu gerçek de gösteriyor ki yeni yasa işverenlerin çıkarları doğrultusunda çıkarılmıştır. Aynı konuda söylenecek başka şeyler de var. Birkez işverenler işçilerin sigorta primlerini bile Sosyal Sigortalar Kurumu'na yatırmamaktalar. Bu nedenle işverenler SSK'ya olan borçları 2-3 milyar lirayı bulmuştur. Bu durumda işverenlerin kıdem tazminatı fonuna gerekli para yı düzenli olarak yatıracaklarını nasıl bekleyebiliriz?

Üçüncü olarak kıdem tazminatlarının vergi kesilmeyecek bölümünün 12 aylık ücret tutarından 24 aylık ücret tutarına çıkarılması da pek önemli bir değişiklik sayılmaz. Çünkü kıdem tazminatının 15 günden 30 güne çıkarılarak 2 kat arttırılması ile gelir vergisinden muaf bölümünün 12 aydan 24 aya çıkarılacak 2 kat arttırılması eski durumu aynen korumaktır. Asıl önemli olan kıdem tazminatlarının tamamının gelir vergisinden muaf olması ve tamamının işçiye net olarak ödenmesidir. Çünkü işçi çalıştığı sürece aldığı ücretin vergisini ödemektedir. Bir de işçinin kıdem tazminatından vergi kesilmesi "bir koyundan iki post çıkarmak"tır.



İş Yasasının 13. ve 17. Maddelerine dokunulmaksızın yalnızca kıdem tazminatlarını arttırmak işçi sınıfına pek bir şey getirmeyecektir. Bilindiği gibi İş Yasasının 13. maddesi işverene dilediği anda hiç bir neden göstermeksizin (ihbar ve kıdem tazminatını ödeyerek) işçisini işten çıkarma hakkı vermektedir. Bugüne dek devrimci sendikaların toplu sözleşmelerle kıdem tazminatlarını arttırmalarının asıl amacı işverenlere işçi çıkartmanın daha pahalıya mal olmasını sağlamak, çok sayıda işçinin işten çıkarılmasını önlemektir. Yeni yasa ile kıdem tazminatlarına üst sınır konulması bu durumu büyük ölçüde ortadan kaldırmıştır.

İş yasasının 17. maddesi işverenin ihbar ve kıdem tazminatı ödemeksizin işçisini işten "kovacağı" durumları belirtmektedir. Nereye çeksen oraya gidebilecek son derece lastikli, işverene işçisine beş kuruş para ödmeden kapının önüne koyabilmek için sayısız fırsatlar veren bu madde durdukça kıdem tazminatları ne kadar arttırılırsa arttırılsın bir anlamı yoktur. Sözcüleri yıllarca aynı işyerinde çalışıp 100-200 bin lira kıdem tazminatına hak kazanmış bir işçi diğer bir işçi arkadaşıyla işyeri dışında tartışacak olsa işveren bu işçiyi 17. maddeye dayanarak işten kovacak ve 100-200 bin liraya varan kıdem tazminatını cebine indirebilecektir. İşverenler kıdem tazminatlarının arttırılmasından sonra, iş yasasının 17. maddesi ni daha fazla kullanacaklardır. Bu nedenle asıl değiştirilmesi gereken 13. ve 17. maddelerdir. Anayasaya aykırı, anti demokratik ve işçi sınıfı aleyhine olan bu maddeler değiştirilmeli işverenlerin işçi çıkarmaları kısıtlanmalı, objektif esaslara bağlanmalıdır.



20 yılda emeklilik aldatmacası

Milliyetçi Cephe İktidarı çalışan işçi kadınlardan yana görünerek bir kanun tasarısı getirmiş ve günlerce kamuoyunda bu tasarı ile kadın işçileri oyalamaya çalışmıştır. Ve kendi getirdikleri kanun tasarısını Meclislerin tatil günlerinden evvel kanunlaştıramamışlardır.

Tasarı kanunlaştığı takdirde 50 yaşını doldurmadığı halde 20 yıllık sigortalı olan ve bu süre içinde 5 bin günlük yaşlılık, malûllük ve ölüm sigortaları primi ödemiş kadın işçiler istekleri halinde emekli olabile-

ceklerdir. Ancak bu durumda emekli olanlar aldıkları ücretin yüzde yetmiş (% 70) üzerinden değil, yüzde altmış (% 60) üzerinden emekli olacaklardır. 20 yılda emekli yapma yaygarası arkasında yatan ve gözlerden kaçırılmak istenen önemli bir yönü budur tasarının. Getirilen tasarının bir önemli kusuru daha var: Tasarıya göre kadınların emeklilik yıllarının hesaplanmasına 18 yaşından itibaren başlanacak, 18 yaşından önce çalışılan yıllar hesaba katılmayacaktır. Bu na göre bir kadın işçi 38 yaşında aldığı ücretin % 60'ı üzerinden emekli olabilecektir.

Türkiye gibi özellikle kadın işçilerin ortalama olarak 13-14 yaşında çalışmaya başladıkları bir ülkede bu tasarı ile kadın işçilerin 18 yaşından önce çalışmış oldukları yıllara ilişkin haklarına el konulmaktadır. Sözgelimi 14 yaşında çalışmaya başlayan bir kadın işçiyi ele alalım. Bu tasarı getirilmezden önceki hesaba göre, 25 yıl sonra, yani 39 yaşında bu işçimiz %70 üzerinden emekliye ayrılacaktı. Ama getirilen bu tasarı ile 38 yaşında % 60 üzerinden emekliye ayrılmak zorunda bırakılmaktadır. Eğer bu işçi ille de % 70 üzerinden emekliye ayrılmak istiyorsa, 38 yaşından sonra 5 yıl daha, yani 43 yaşına kadar çalışmak zorunda kalacaktır.

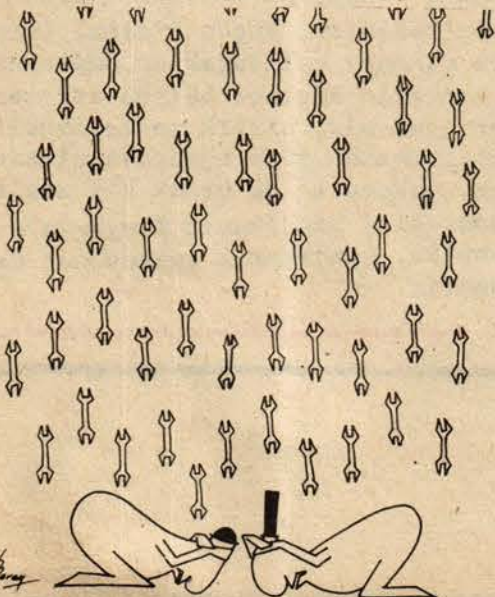
Getirilen kanun tasarısı, kadın işçileri erken emekli etme yaygarası altında kadın işçilerin 18 yaşından önceki haklarını hiçe sayan bir tasarıdır.

Alemdar Kimya'dan Muzaffer Arslan diyor ki,

Bilindiği gibi bir süre önce Alemdar Kimya işyerinde çalışan işçi kardeşlerimiz, sarı sendika çemberini kırarak saflarımıza katılmışlardı. Daha önce yapılan toplu sözleşmenin uygulanmasını sağlamak, çıkan sorunları çözmek için başvuran sendikamızı, işveren, işçileri temsil eden taraf sendika olarak kabul etmiş ve ileri sürdüğümüz protokolü imzalamıştır. Bu konuda görüşlerini sorduğumuz kardeşimiz Muzaffer Arslan gazetemize şunları söylemiştir: " Alemdar Kimya işçileri olarak sendikamızla sağladığımız bu başarıdan ötürü çok sevinçliyiz. Bütün arkadaşlarım, sarı sendikadan kurtulup Kimya - İş'e geçmekle çok doğru hareket ettiklerini biliyorlar. Mücadelemiz zor oldu. Ama sonunda birliğimizin gücünü gördük. Meyvasını önümüzdeki toplu sözleşmede, çok iyi bir sözleşme imzalayarak toplayacağız. Sarı sendika batağındaki kardeşlerimizde en kısa zamanda bizim gibi kurtulmalarını diler, bütün işçi kardeşlerime arkadaşlarım adına selam ederim."

BUNLAR, İNGEREKLER VE ÇIYANLARDIR, BUNLAR, AŞIMIZA, EKMEĞİMİZE GÖZ KOYANLARDIR, TANI BUNLARI, TANI DA BÜYÜ...

BU NAMUSTUR. KÜNYEMİZE KAZILMIŞ, BU DA SABIR, AĞULARDAN SÜZÜLMÜŞ, SARIL BUNLARA SARIL DA BÜYÜ



...kirli elleri yine cebimizde

SSK PRİMLERİ % 2 ARTTI

1 Temmuz sabahından itibaren SSK'ya yüzde 2 daha fazla prim ödeyeceğiz. Yani elimize aldığımız para yüzde iki azalacak. Son iki ayda zaten yapılan zamlarla, kesilen vergilerle kuşa çevrilen aylıklarımız, bu kesintiyle de iyice kırılacak.

Kısa süre önce SSK Genel Kurulunda yetkililerin yaptıkları açıklamalarda, " kurumun batmak üzere olduğu, işçi emekli aylıklarının ödeyemez duruma düştüğü, işverenlerin kuruma olan borçlarının 3 milyar lirayı aştığı" belirtildi.

İşçi emekli aylıklarının ödenebilmesi ve kurumun borçlarından kurtarılması için de biz işçilerden kesilen SSK primlerini yüzde 2 artırdılar.

Çark bir kere daha sermayedar sınıftan yana döndü. İktidara sahip olanlar, bir kere daha kirli ellerini ceplerimize soktular. Oysa, patronların bizden çaldıkları, ekmeğimizden kestikleri, elkoydukları milyarlarla, Kurumun belini doğrultmak mümkündü. Fakat yine biz işçilerden aldılar... Onlar iktidarda olduğu sürece de bu iş böyle olacak. Hastane kapılarında sürünenler, savaşlarda, iş kazalarında ölenler, hakkını almak isterken kurşunlananlar, üzerlerine PANZER gönde-

rilenler yine biz işçiler olacağız.

Bu arada, sermayedar sınıf, "benim ödediğim primler de arttı. Ben hiç şikayet etmiyorum" diyecektir. Sorarız onlara, ödemeniz gerekirken, ödeme yip bizi sömürmek için kullandığınız milyarları size kazandıran kimlerdir. Siz patronların ödediği primler, biz işçilerin yarattığı değerlerin bir parçası değil midir?

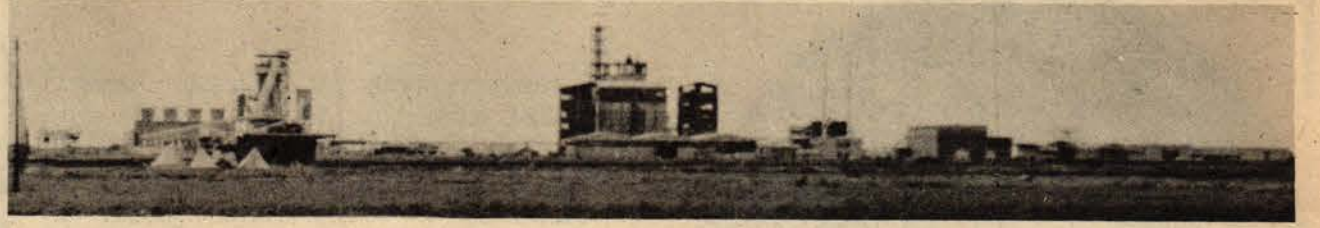
Uzun sözün kısası, işçi emekli aylıklarındaki artışlar da, sermayedar sınıfın kuruma ödemediği primlerin yükü de biz işçilerin sırtına binecek.

Ne zamana kadar...

Alın terimizin, göz nurumuzun, nasırlı ellerimizin hakkını tümüyle alana kadar. Yani, devlet yönetiminde söz ve karar sahibi olana kadar.



MERSİN



SODA'DA YETKİMİZ KESİNLEŞTİ

MERSİN'DE KURULU, 750 İŞÇİNİN ÇALIŞTIĞI SODA SANAYİİ İŞYERİNDE, İŞVERENİN VE PETROL - İŞ'İN BÜTÜN ENGELLEMELERİNE RAĞMEN, YENİ ADIYLA SENDİKAMIZ PETROL KİMYA-İŞ'İN TOPLU SÖZLEŞME YAPMA YETKİSİ MERSİN İŞ MAHKEMESİ KARARIYLA KESİNLEŞMİŞTİR.

Sendikamız yöneticilerinin bu konuda daha önce kamu oyuna yaptıkları açıklamalarda belirtildiği gibi, Adana Bölge Çalışma Müdürlüğü gerekli incelemeyi yaparak, işyerinde üye çoğunluğuna sahip, işçileri temsil eden sendika olarak sendikamızı tesbit etmişti. Türk İş üyesi Petrol-İş'in itirazı ise, işyerinde üyesi bulunmadığı için Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından reddedilmişti. Fakat bu sırada Soda işvereni, " işyeri henüz henüz üretime geçmemiştir " yolunda bir itirazla iş mahkemesine baş vurmuş ve aynı gerekçeye dayanan bir kararla Kimya-İş Sendikasının toplu sözleşme yetkisini iptal ettirmişti.

Bunun üzerine sendikamız yasal olarak ikinci kez çağrıda bulunmuş, Petrol İş gene itiraz etmiş, Bölge Çalışma Md tekrar inceleme yapmış ve işçileri temsil ettiğini iddia eden Petrol -İş'in geçerli ve yeterli üye fişi bulunmadığını tesbit ederek toplu sözleşme yapma yetkisini ikinci kez sendikamıza vermişti.

Sendikamız yöneticilerinin " Bölge

Çalışma Müdürlüğüne verdiğiniz fişleri nasıl doldurdunuz " sorusuna cevap veremeyen Petrol-İş, -yavuz hırsız evsahibinden baskın çıkar- misali, bu sefer de Mersin İş Mahkemesinde itirazda bulunmuştur. Fakat hesabını veremediği ve veremeyeceği üye fişleriyle mahkeme karşısına çıkan Petrol-İş'in, iddia ettiği gibi Soda Sanayiinde çalışan 750 işçiyi temsil etmediği tekrar ortaya çıkmış ve Mahkeme itirazı reddetmiş, DİSK üyesi sendikamızın yetkisi kesinleşmiştir.

Sendikamızın Soda Sanayiinde yetki alması bütün Çukurovalı işçiler arasında büyük bir sevinç yaratmıştır. Gerçek sendika, devrimci sendika bayrağının Çukurovaya dikildiğini belirten yöneticilerimiz " BU BÖLGEDE ÖRGÜTLENMEMİZİN HIZLA İLERLEYECEĞİNDEN KİMSENİN ŞÜPHE-Sİ OLMASIN. PETROL-İŞ SENDİKASINA ÜYE İŞÇİLERDE DEVRİMCİ SENDİKA ÖZLEMİ HIZLA BÜYÜMÜKTE, SARI SENDİKA ÇEMBERİNİ KIRMA ÇABASI HER GEÇEN GÜN ARIMAKTADIR KISA ZAMANDA YÜZLERCE İŞÇİ BU BÖLGEDE PETROL-İŞ'TEN AYRILARAK SAFLARIMIZA KATILACAKTIR " demişler, önümüzdeki günlerde Soda Sanayi işyerindeki işçilerle birlikte hazırlanan " toplu sözleşme talepnameşi " nin işverene verilip, toplu sözleşme görüşmelerine başlanacağını belirtmişlerdir.

Soda işçisi kardeşler, Mücadelenizi yakından izleyen Petrol ve kimya işçisi kardeşleriniz başarınızı yürekten kutlar, gücünüzün birliğinizin devamını dilerler. ve uzun yıllara dayanan deneyleriyle size söyle seslenirler ;

ARKADAŞLAR, SODA İŞÇİSİ KARDEŞLER, BÜTÜN SARI SENDİKALAR VE İŞVERENLER GİBİ, SODA İŞVERENİ DE DİSK ÜYESİ DEVRİMCİ SENDİKAMIZDAN KORKMAYI, RAHAT - SIZ OLMAKTADIR. BU NEDENLE SARI SENDİKA - PATRON ORTAKLIĞI, GÜCÜMÜZÜ VE BİRLİĞİMİZİ ÇEŞİTLİ OYUNLARLA ÇÖZMEYE ÇALIŞACAKTIR. BU İŞÇİ DÜŞMANI GİRİŞİMLERE, İŞÇİLER OLARAK HİÇ BİR ŞEKİLDE GÖZ YUMMAYACAĞIZ. MÜCADELEMİZİ EN ETKİN BİÇİMDE SÜRDÜREREK ONLARI YOLA GETİRECEĞİZ.

ÇÜNKÜ BİZ İŞÇİLER, KENDİMİZİ İLGİ - LENDİREN KONULARDA KENDİMİZ KARAR VERMEYİ ÖĞRENDİK. GÜCÜMÜZÜN NELER YAPABİLECEĞİNİ İYİCE KAVRADIK. BU DÜŞÜNCEDE BİRLEŞEREK DİSK İÇİNDE DEVRİMCİ SENDİKAMIZDA ÖRGÜTLENDİK.

ARTIK BİZ İŞÇİLERİN KARŞISINDA, İŞÇİ DÜŞMANI HİÇ BİR GÜÇ DAYANAMAZ. YERLE BİR OLUR.



Soda'lı bir işçi yazıyor

İşçiler Petrol-İş'i çürük diş gibi söküp atıyor

Arkadaşlar, Bölgemizde son iki yıldır yapılan sendikal çalışmalarını şöyle özetleyebiliriz;

Tarsus Cumitaş'ta Türk-İş'e bağlı sarı bir sendika vardı. Bu sarı sendika, tamamı asgari ücretle çalışan, Cumitaşlı kardeşlerimiz tarafından kısıpı dışarı edildi. Şimdi burada DİSK üyesi Maden-İş Sendikası var. Sendika - işçi güçbirliğinin örneğini grevin 100 günü aşmasına karşın yitip veriyorlar.

Karam Yağ Fabrikasında Türk-İş'e bağlı sarı Tek Gıda-İş Sendikası vardı. Buradaki kardeşlerimiz de asgari ücretle çalışıyordu. Uyanan Karamlı işçilerin elinden satılmış Türk -İş

yöneticileri kendilerini zor kurtardılar. Şimdi ise toplu sözleşme hakkını DİSK'e bağlı Gıda -İş Sendikası kullanıyor.

TÜM YURTTA SARI TÜRK-İŞ, ONA BAĞLI SENDİKALAR VE SERMAYENİN DÜMEN SU YUNDAKİ DİĞER SATILMIŞLAR İŞYERLERİN DEN YÜREKLİ İŞÇİLERİMİZ TARAFINDAN ÇÜRÜMÜŞ BİR DİŞ GİBİ SÖKÜLÜP ATILI - YORLAR.

Arkadaşlar, Biz işçiler bir sorunu değerlendirenken şunun bunun boş sözüne değil olayların akışına bakarız. Şöyle ki sendikamızın mücadelesini veren Arslan ve Ahmet arkadaşlarımız işten çıkartıldı. Oysa hepinizin de bildiği gibi, Fabrika yetkilileri baskı kullanarak bizi Petrol-İş'e üye kaydetmeye çalıştılar. SARI PETROL İŞ 'İN SATILIK SENDİKA OLUP OLMADIĞINA BUN-

DAN DAHA AÇIK ÖRNEK OLUR MU ?

Artık Fabrikamızda sözleşme yapma yetkisini sendikamız Kimya-İş aldı.

İşverenin bütün baskılarına karşı çıktık. Sarı Petrol-İş'in bütün oyunlarını bozduk ve hakkettiğimiz zafere söke söke aldık.

Arkadaşlar, Şimdi önümüzde toplu sözleşme dönemi var. Bizleri gene mücadele dolu günler bekliyor. Dün bize karşı mücadele verenler, bugün bizleri içimizden yıkmaya çalışacaklar. Dedikodu ve yalanlarla bizleri bölmek isteyecekler. Ama biz, birlik ve beraberliğimizibozmadan yine başarıya ulaşacağız. Çukurova' da örnek bir sözleşme yapacağız. Sendikamız Kimya-İş'e güvenelim. sendikamız çevresinde kenetlenelim.



TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA SAHİBİ : DİNÇER DOĞU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : NURDAN ORPEN • TEKNİK DÜZEN : KİMYA-İŞ EĞİTİM
SEKRETERLİĞİ • ADRES : KLOD FARER CADDESİ 12/3 CAĞALOĞLU / İSTANBUL
TELEFON : 28 35 10 ve 28 35 11 • ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR • AYDA
BİR YAYINLANIR MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR • BASKI: KARACA OFSET 25 KR: